

**КИСЕЛЁВА А. В.**

**СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ  
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

**Аннотация.** В статье раскрыты современные тенденции в развитии трудовых ресурсов Республики Мордовия. Среди основных особенностей – диспропорции в возрастной структуре трудовых ресурсов, чрезмерная демографическая нагрузка на население трудоспособного возраста. Для региона характерен средний уровень безработицы и низкие размеры доходов населения.

**Ключевые слова:** рабочая сила, трудовые ресурсы, демографическая нагрузка, уровень безработицы, кластерный анализ.

**KISELIOVA A. V.**

**STATISTICAL ASSESSMENT OF THE STATE  
OF LABOR RESOURCES OF THE REPUBLIC OF MORDOVIA**

**Abstract.** The article reveals the current trends in the development of labor resources in the Republic of Mordovia. Among the main features are disproportions in the age structure of labor resources, excessive demographic burden on the population of working age. The region is characterized by an average unemployment rate and low incomes of the population.

**Key words:** labor force, labor resources, demographic burden, unemployment rate, cluster analysis.

В современных условиях возрастает роль трудовых ресурсов в качестве фактора экономического роста. По мнению ряда ученых, для обеспечения ежегодного роста экономики увеличение производительности труда должно составлять не менее 2,8% и спрос на трудовые ресурсы опережать темпы экономического роста. Дефицит же трудовых ресурсов выступает существенным ограничением роста российской экономики [1]. А с учетом сложной демографической ситуацией в отдельных субъектах, характеризующейся высокими показателями старения и смертности населения, оттоком трудоспособного населения в более развитые в социально-экономическом плане регионы определил негативную тенденцию их состояния.

Цель исследования – статистическая характеристика состояния трудовых ресурсов Республики Мордовия.

Трудовые ресурсы – это составная часть производственных ресурсов, которая представляет собой часть населения страны, обладающую определенными знаниями и

квалификацией и которая потенциально могла бы участвовать в производстве товаров и услуг [6].

Рассмотрим возрастную структуру трудовых ресурсов Республики Мордовии. По состоянию на 1 января 2021 г. в республике на долю населения моложе трудоспособного возраста приходится лишь 15,1 %, на долю населения трудоспособного возраста – 56,8 %, на долю населения старше трудоспособного возраста – 28,1% [5]. Сопоставляя данные значения с оптимальной структурой трудовых ресурсов Б. Урланиса можно сделать вывод о диспропорциях в возрастной структуре трудовых ресурсов региона, связанных, в том числе, с тенденцией старения населения [2].

Что касается демографической нагрузки на население трудоспособного возраста, то на 1 января 2021 г. коэффициент замещения составлял 265 промилле, коэффициент пенсионной нагрузки – 496 промилле. Общая демографическая нагрузка – 761 промилле считается чрезмерной, превышающей пороговое значение.

На следующем этапе исследования рассмотрим динамику численности рабочей силы в регионе за 2018 – 2020 гг. (табл. 1).

Таблица 1

**Динамика численности рабочей силы в Республике Мордовия за 2018 – 2020 гг.**

Показатель	2018	2019	2020	Абс. прирост (2020 г. к 2018 г.)	Темп роста, % (2020 г. к 2018 г.)	Темп прироста, % (2020 г. к 2018 г.)
Численность рабочей силы, тыс. чел.	421,0	437,6	404,6	-16,4	96,1	-3,9
Численность занятого населения, тыс. чел.	403,3	419,1	383,0	-20,3	95,0	-5,0
Численность безработных, тыс. чел.	17,7	18,5	21,6	3,9	122,0	22,0

За анализируемый период численность рабочей силы в республике сократилась на 3,9%. и в 2020 году составила 406,4 тыс. чел. Численность занятых в течение исследуемого периода также уменьшилась на 20,3 тыс. чел (на 5,0%). При этом наблюдается рост численности безработных на 3,9 тыс. чел. (на 22,0%). Уровень безработицы в Республике Мордовия в 2020 году составил 5,34%.

Выявленные тенденции характерны для большинства субъектов ПФО. Так, в 2020 году по сравнению с 2018 годом численность рабочей силы по Приволжскому федеральному округу сократилась на 429,9 тыс. чел. (на 2,82%). На фоне сокращения численности рабочей

силы на территории ПФО наблюдается снижение численности занятого населения за анализируемый период. В 2020 году по сравнению с 2018 годом численность занятых по Приволжскому федеральному округу уменьшается на 515,1 тыс. чел. (на 3,58%).

В течение исследуемого периода наблюдается рост численности безработных по Приволжскому федеральному округу. В 2020 году по сравнению с 2018 годом численность безработных по Приволжскому федеральному округу возросла на 90,2 тыс. чел. (на 0,74 %). Уровень безработицы составляет 5,15%.

На следующем этапе проведем анализ уровня участия Республики Мордовия в составе рабочей силы Приволжского федерального округа (Рис. 1) [3].

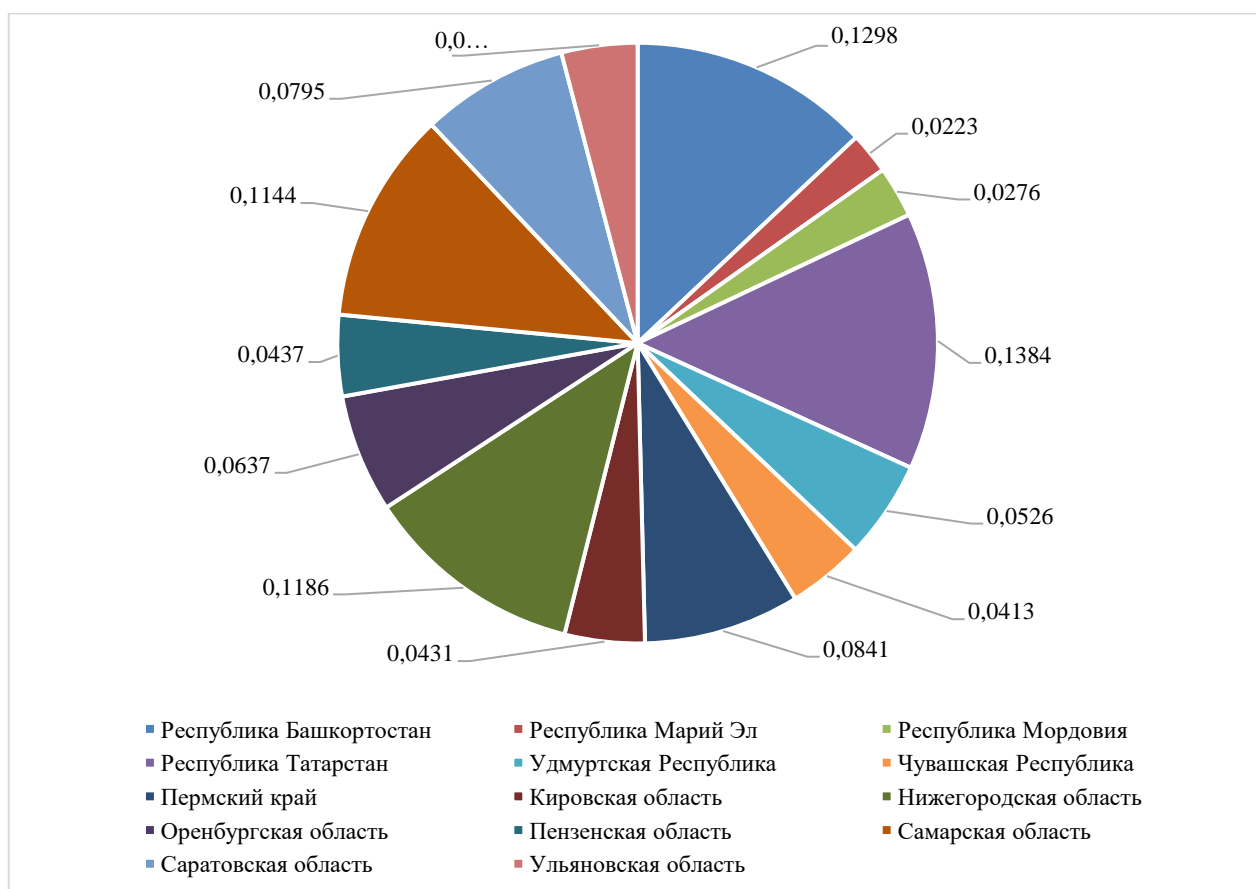


Рис. 1. Уровень участия регионов в составе рабочей силы Приволжского федерального округа за 2020 год, коэффициенты.

Исходя из данных рисунка 1, можно сделать вывод, что Республика Мордовия занимает наименьшую долю в составе рабочей силы Приволжского федерального округа – 0,276 (2,76 %).

Данные рисунка 2 свидетельствуют о наименьшем уровне участия и в составе занятого населения Приволжского федерального округа по сравнению с остальными регионами.

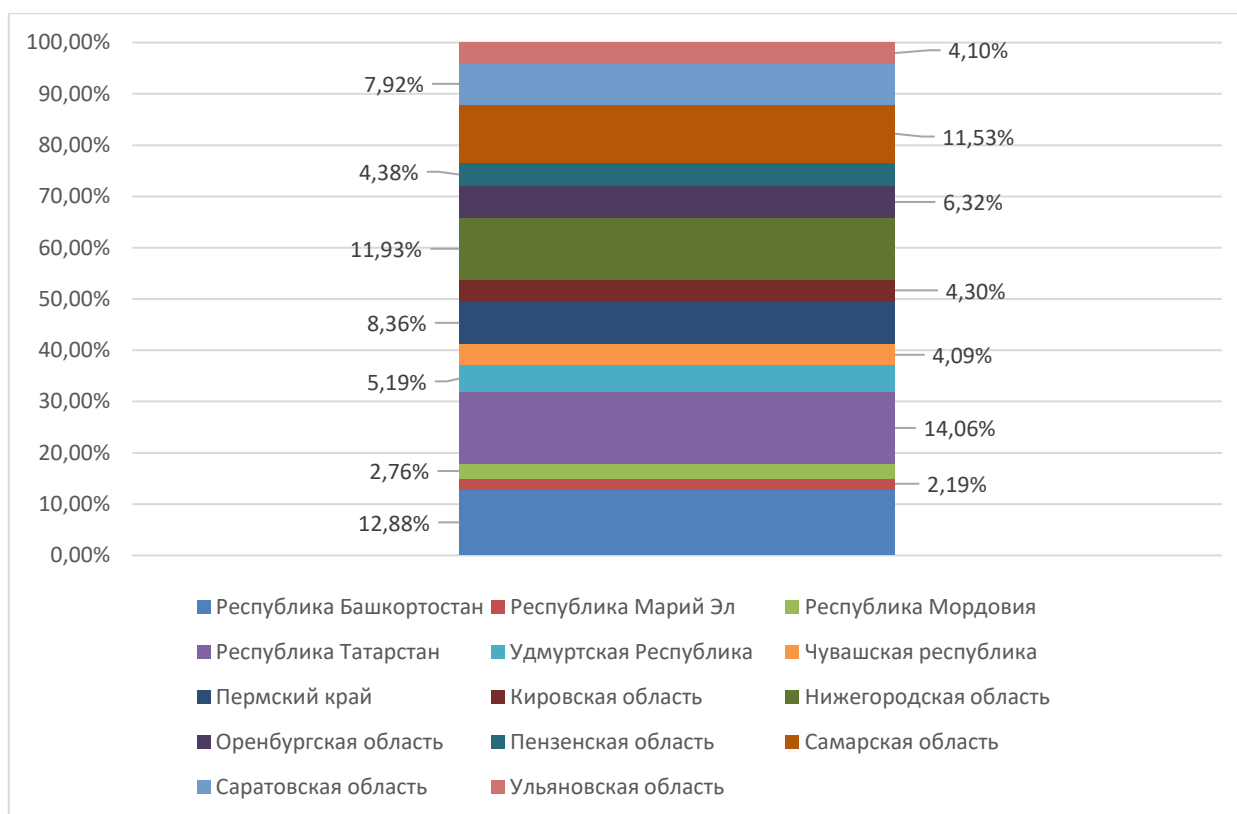


Рис. 2. Уровень участия регионов в составе численности занятых Приволжского федерального округа за 2020 год, %.

Проведем кластерный анализ, который позволит классифицировать состояние рынков труда регионов ПФО, в том числе и Республики Мордовия [4]. Для кластеризации были использованы следующие показатели: уровень безработицы, среднедушевые денежные доходы населения, расходы населения на покупку товаров и оплату услуг, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата и средний размер назначенных пенсий (табл. 2).

Таблица 2

#### Исходные данные для кластеризации регионов Приволжского федерального округа

Регионы ПФО	Уровень безработицы, %	Среднедушевые денежные доходы населения, тыс. р.	Расходы населения на покупку товаров и оплату услуг, тыс. р.	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, тыс. р.	Средний размер начисленных пенсий, тыс. р.
Республика Башкортостан	5,88	30,249	1 192,7	38,738	14,418
Республика Марий Эл	6,78	21,264	124,1	32,278	13,370

Республика Мордовия	5,34	20,631	141,9	31,105	13,593
Республика Татарстан	3,64	35,635	1 316,2	39,761	14,571
Удмуртская Республика	6,26	25,449	336,1	36,380	14,673
Чувашская Республика	6,06	21,155	237,2	31,844	13,843
Пермский край	5,72	30,215	740,2	41,958	14,926
Кировская область	5,40	24,192	286,8	32,692	14,701
Нижегородская область	4,60	33,645	992,8	37,601	14,754
Оренбургская область	5,94	24,719	451,6	35,075	13,796
Пензенская область	5,05	24,118	301,4	32,766	13,757
Самарская область	4,45	29,893	899,9	38,748	14,695
Саратовская область	5,58	24,046	543,1	33,545	13,673
Ульяновская область	4,88	24,590	280,1	32,504	13,758

По результатам кластерного анализа сформировано три кластера (табл. 3). Для первого кластера характерны низкий уровень безработицы и высокие значения показателей доходов и потребления населения. Данный кластер представляет лишь один регион ПФО – Республика Татарстан. Для данной республики значение уровня безработицы составляет 3,64 %, показатели среднедушевых денежных доходов – 35,635 тыс. руб. Во второй кластер со средним уровнем безработицы и низкими размерами доходов попало наибольшее количество районов ПФО, в том числе и Республика Мордовия. Третий кластер с высоким уровнем безработицы и средними социально-экономическими характеристиками представлен Удмуртской, Чувашской и республикой Марий Эл.

Таблица 3

### Результаты кластерного анализа

Кластер	Регион
1	Республика Татарстан
2	Республика Башкортостан, <b>Республика Мордовия</b> , Пермский край, Кировская область, Нижегородская область, Оренбургская область, Пензенская область, Самарская область, Саратовская область, Ульяновская область
3	Республика Марий Эл, Удмуртская Республика, Чувашская Республика

Таким образом, результаты исследования подтверждают вывод об отсутствии возможности наращивать производственный, инновационный и инвестиционный потенциал в регионе. Сложившиеся тенденции, связанные со старением населения, а также оттоком конкурентоспособных трудовых ресурсов усугубляют социально-экономическую ситуацию большинства регионов Приволжского федерального округа.

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Анализ реализации приоритетных направлений функционирования экономики и выполнения федеральных программ развития Республики Мордовия: монография / кол. авт.; науч. ред. Ю.В. Сажин. – Саранск: Изд-во Мордов. ун-та, 2011. – 152 с.
2. Власова О. В. Трудовые ресурсы как фактор развития регионов центрального федерального округа // Региональный вестник. – 2019. – № 5 (20). – С. 37–38.
3. Деркаченко О. В. Кластеризация и дискриминантный анализ регионов Приволжского федерального округа по уровню отдельных социально-экономических показателей [Электронный ресурс] // Концепт. – 2016. – № 02 (февраль). – Режим доступа: <http://e-koncept.ru/2016/16028.htm> (дата обращения: 15.01.2022).
4. Закурдаев К. Ю., Карпушкин А. А. Оценка факторов влияния на уровень безработицы в России [Электронный ресурс] // Огарев-online. – 2021. – № 8. – Режим доступа: <http://journal.mrsu.ru/arts/ocenka-faktorov-vliyaniya-na-uroven-bezraboticy-v-rossii> (дата обращения: 23.01.2022).
5. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2021: Стат. сб. / Росстат. – М., 2021. – 1112 с.
6. Тюленева Т. И., Курашова Е. А. Современное состояние трудовых ресурсов в трудоспособном возрасте в Российской Федерации [Электронный ресурс] // Теоретическая и прикладная экономика. – 2020. – № 4. – Режим доступа: [https://nbpublish.com/library\\_read\\_article.php?id=34013](https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=34013) (дата обращения: 23.01.2022).