

АЛЯСОВА А. А.

**АНАЛИЗ И ПРОГНОЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

Аннотация. В статье представлен анализ состояния рынка труда в Республике Мордовия. В этой связи были исследованы следующие показатели: численность экономически активного населения; количество занятых и безработных. В частности, автор дает оценку причинно-следственных связей их обусловивших. Кроме того, в статье представлены прогнозные расчеты значений данных показателей методом экстраполяции по тренду и экспоненциальным сглаживанием.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, население, регион, прогноз, экономически активное население, анализ.

ALYASOVA A. A.

**LABOUR MARKET ANALYSIS AND FORECAST:
A STUDY OF MORDOVIA REPUBLIC**

Abstract. The paper presents an analysis of Mordovia Republic labour market. Particularly, the author analyzes such economic indicators as the number of economically active population, the number of employed and unemployed with an assessment of their cause-and-effect relationship. Also the paper presents prediction calculations of these indicators by using the trend extrapolation and exponential smoothing methods.

Keywords: labour market, employment, unemployment, population, region, forecast, economically active population, analysis.

Функционирование рынка труда как неотъемлемое условие развития экономики привлекает к себе пристальное внимание политических деятелей, ученых, самых широких слоев населения. Такая потребность возникла неслучайно, поскольку изучение состояния рынка в большей степени позволяет выявить негативные тенденции проблемы занятости, безработицы, мобильности трудовых ресурсов. Выявленные угрозы в данной сфере необходимы для принятия мер воздействия, которые влияют на решения не только чисто экономических задач, но и задач социального развития общества.

В любом современном обществе существует часть населения, которая желает работать и те, кто нанимает этих желающих работать на работу для производства каких-нибудь товаров или услуг. И те, и другие, а также государство, как один из самых заинтересованных посредников, устанавливающих основные правила игры, вступают в

непосредственные и опосредованные контакты друг с другом по поводу купли-продажи рабочей силы, обучения работников и использования их в процессе производства. Возникающие при этом между ними совокупность отношений носит название рынок труда.

Рынок труда – система социально-трудовых отношений между государством, работодателями и трудящимися, включающая формирование рабочей силы, ее распределение и использование. Важной составляющей рынка труда являются трудовые ресурсы.

Ситуация на рынке труда оценивается посредством целого круга показателей. Одним из важных показателей является экономически активное население, которое представляет часть населения, обеспечивающую предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. Его численность измеряется по отношению к определенному периоду и включает занятых и безработных [1, с. 67]. Проанализируем состояние рынка труда в Республике Мордовия (см. табл. 1).

Таблица 1.

Динамика показателей, характеризующих ситуацию на рынке труда Республики Мордовия, тыс. чел.

| Показатель | 2007 г. | 2008 г. | 2009 г. | 2010 г. | 2011 г. |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| Численность экономически активного населения – всего | 455,2 | 474,4 | 464,1 | 460,8 | 460,9 |
| мужчины | 228,4 | 229,8 | 233,9 | 232,9 | 232,9 |
| женщины | 226,8 | 244,6 | 230,2 | 227,9 | 228,0 |
| Занятые в экономике – всего | 438,9 | 463,0 | 439,0 | 436,2 | 436,8 |
| мужчины | 217,4 | 224,5 | 217,8 | 218,9 | 219,7 |
| женщины | 221,5 | 238,5 | 221,2 | 217,3 | 217,1 |
| Безработные – всего | 16,3 | 11,4 | 25,1 | 24,6 | 24,1 |
| мужчины | 11,0 | 5,3 | 16,1 | 14,0 | 13,2 |
| женщины | 5,3 | 6,1 | 9,0 | 10,6 | 10,9 |

Проанализировав данные, которые представлены в таблице 1, можно сделать вывод о том, что на протяжении периода с 2007 по 2011 гг. прослеживается скачкообразное повышение экономически активного населения (ЭАН). С 2010 г. численность ЭАН имеет тенденцию к спаду активности населения. Причиной сокращения экономически активного населения, наряду со старением населения (рост числа лиц пенсионного возраста), является также рост численности учащихся, а также другие изменения, происходящие в структуре трудовых ресурсов. В свою очередь сокращение занятости сопровождается одновременным ростом скрытой безработицы во всех отраслях экономики Мордовии. Оценивая половозрастную структуру, можно сказать, что в числе экономически активного населения наибольшую долю занимают мужчины – 232,9 тыс. человек, но еще в 2008 г. преобладали женщины – 244,6 тыс. человек [4]. Среди регионов ПФО по численности экономически

занятого населения Республика Мордовия находится на 13 месте, что свидетельствует о не очень устойчивом положении экономики региона. Для того, чтобы этот показатель стал выше, необходимо создавать более действенные программы по финансированию экономической деятельности [2, с. 26-27].

Не менее важным показателем выступает численность занятых в Республике Мордовия. Из таблицы 1 можно сделать вывод, что данный показатель не стабилен и снижается. С 2007 года по 2011 гг. наблюдается скачкообразное изменение – уменьшение численности чередуется с ее увеличением. В 2008 г. наблюдается пик занятости, что является положительной динамикой. С 2009 г. происходит уменьшение занятых, а с 2010 по 2011 гг. ситуация достаточно стабильна. В половозрастной структуре преобладает численность занятых мужчин, а не женщин. Факторы, влияющие на конъюнктуру рынка труда, на показатели занятости и безработицы: национальное богатство страны, фактор оттока капитала, падение совокупного спроса в экономике и спад ВВП, инвестиции, демографическом фактор. Вместе с тем, в связи с сохранением проблемы несоответствия спроса и предложения рабочей силы, определенная часть рабочих мест остается вакантной. По данным службы занятости населения республики, на протяжении ряда последних лет требуются токари, сварщики, фрезеровщики, водители, каменщики, монтажники, столяры-плотники. На рынке труда создается ситуация, когда, с одной стороны, невозможно удовлетворить потребности организаций в работниках определенных профессий и специальностей, а с другой – в центры занятости населения регулярно обращаются безработные граждане, испытывающие сложности в трудоустройстве. В целом, структура вакансий не соответствует структуре безработицы [2, с. 28-29].

Состояние рынка труда в Республике Мордовия определяет также такой показатель как численность безработных в составе экономически активного населения. С 2009 г. происходило ухудшение ситуации на рынке труда. Мировой финансово-экономический кризис внес свои коррективы и в ситуацию на рынке труда. Так численность безработных в 2009 г. резко возросла в среднем с 11,4 до 25,1 тыс.человек [4]. С 2010 г. ситуация начала стабилизироваться: безработица несущественно снизилась. Кроме того, увеличилось число тех, кто работал неполное время и ушедших в отпуска. Причины происходящих процессов – сокращение неэффективных рабочих мест и высвобождение работников. На рынке труда республики сохраняется дисбаланс спроса и предложения на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе [4]. Модернизация производства, развитие и расширение применения новых наукоемких технологий привело к изменению профессионально-квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению

требований работодателей к качеству рабочей силы. В настоящий момент ощущается нехватка квалифицированных кадров по отдельным профессиям и специальностям. За годы реформ большинство организаций свернуло внутрифирменную подготовку и повышение квалификации рабочих. Устаревшие производственные технологии и оборудование, длительные и необратимые остановки производства существенно снизили общий уровень профессиональной подготовки и квалификации рабочих кадров.

Для того, чтобы посмотреть, как будет изменяться ситуация на рынке труда в Республике Мордовия, необходимо построить прогноз составляющих ее показателей. Результаты анализа и прогнозирования показателей рынка труда служат основой разработки соответствующих программ, направленных на повышение уровня жизни населения. Поэтому важно уметь строить среднесрочные и долгосрочные прогнозы. Для прогнозирования численности экономически активного населения используем метод экстраполяции в программе Microsoft Excel. Преимущества данного метода состоят в простоте и надежности его использования.

Как можно отметить, численность экономически активного населения будет увеличиваться и за 5 прогнозируемых лет возрастет на 27 тыс. человек и в 2016 г. составит более 488 тыс. человек (см. рис. 1).

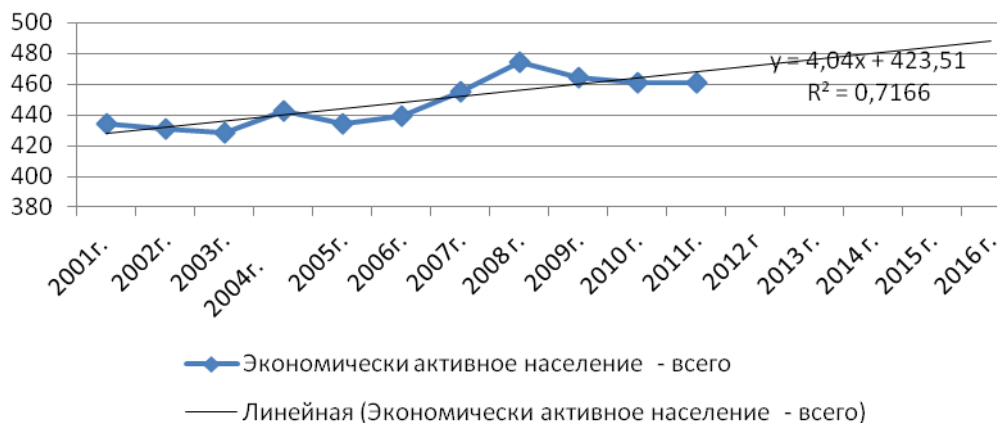


Рис. 1. Прогноз численности экономически активного населения в Республике Мордовия, тыс. чел.

Увеличение данного показателя в будущем можно связать с политическими, экономическими, социальным и демографическими процессами в России в целом и в Республике Мордовия в частности. Возможный рост вызывает реализация двух программ: Республиканской целевой программы улучшения условий и охраны труда в Республике Мордовия на 2011-2015 годы; Республиканской целевой программы содействия занятости населения Республики Мордовия на 2012-2014 годы.

Для построения прогноза занятости населения в Республике Мордовия воспользуемся методами экспоненциального сглаживания пакета STATISTICA 6. Этот метод может быть использован для краткосрочных прогнозов будущей тенденции на один период вперед, также он автоматически корректирует любой прогноз в свете различий между фактическим и спрогнозированным результатом (см. рис. 2).

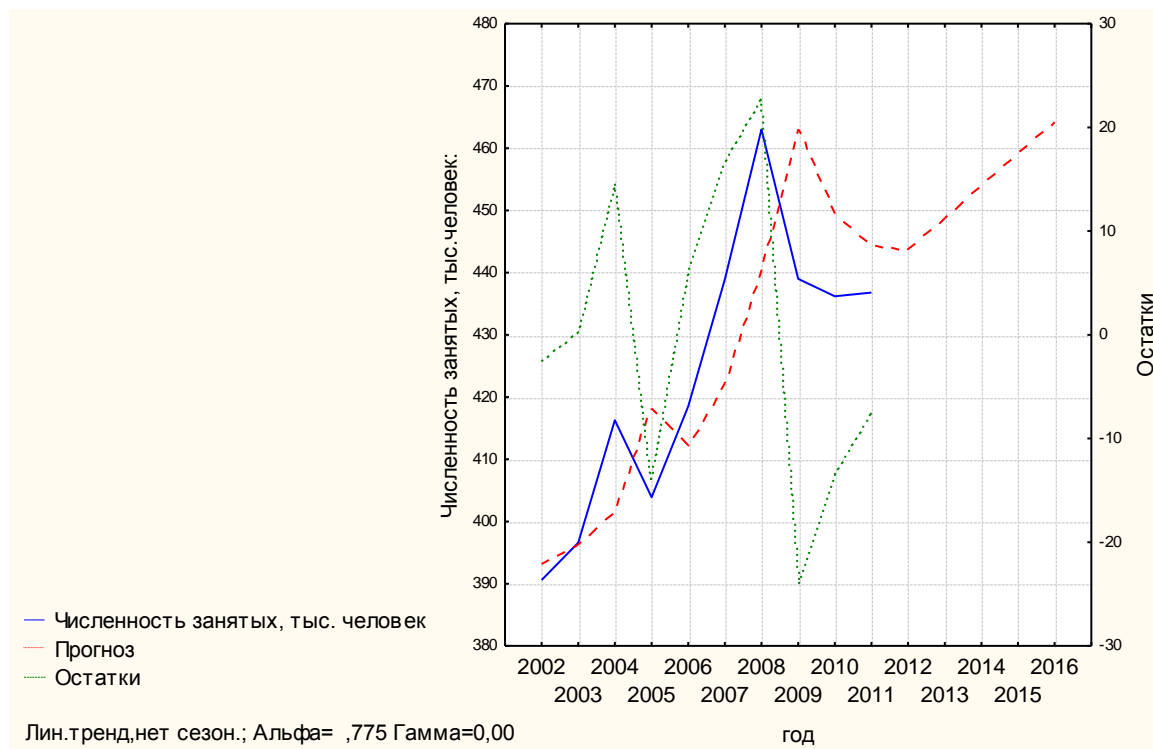


Рис. 2. График экспоненциального сглаживания численности занятого населения в Республике Мордовия методом Холта.

С 2012 по 2016 гг. наблюдается ежегодный рост численности занятых в Республике Мордовия, что в свою очередь, является положительной тенденцией для рынка трудовых ресурсов. Динамика и прогнозы численности занятых позволяют сделать вывод о том, что Республика Мордовия сможет обеспечить стабильность численности своего трудоспособного населения и удовлетворить потребность в трудовых ресурсах, опираясь на внутренние демографические ресурсы. То есть на рынке труда будет наблюдаться ситуация удовлетворения организаций в работниках определенных профессий (см. рис. 3).

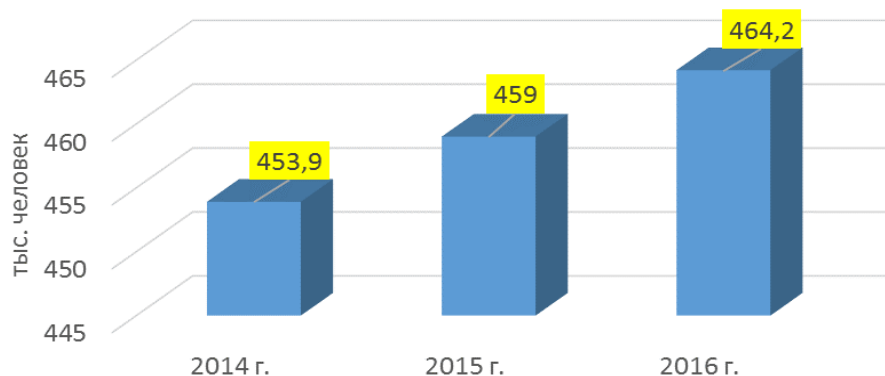


Рис. 3. Прогнозные значения численности занятых, тыс. чел.

Подводя итог всего вышесказанному необходимо отметить, что наблюдается тенденция к равномерному росту показателей рынка труда, который связан, в частности, с увеличением численности экономически активного населения и численности занятых. Состояние рынка трудовых ресурсов имеет не только экономическое, но и ярко выраженное социальное содержание, что дает основания характеризовать его как важнейший элемент социально-экономической политики государства. Необходимо, чтобы его функционирование обеспечивало достойную жизнь человека в стране. Для успешного достижения этой цели следует быть в курсе его изменений и предвидеть их развитие в будущем, чтобы вовремя заметить и устранить выявленные проблемы, так как от него зависит развитие региона и государства в целом. Осуществляемые в необходимом объеме мероприятия могут привести к снижению уровня безработицы на рынке труда, снижению социальной напряженности, а это положительно скажется на развитии демографической ситуации и создаст основу для выполнения показателей социально-экономического развития республики, позволит повысить конкурентоспособность работников, находящихся в зоне риска увольнения.

ЛИТЕРАТУРА

1. Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://trudrm.ru/legislation.html>.
2. Ершова Е. Г. Анализ и прогнозирование динамики занятости на уровне региона // Региональная экономика: теория и практика. – 2010. – № 30. – С. 26–29.
3. Коровкин А. Г. Движение трудовых ресурсов: анализ и прогнозирование. – М., 2010. – 208 с.

4. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mrd.gks.ru/default.aspx>.