

ШМИДТ Т.В.

**СОВРЕМЕННЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ**

Аннотация. Своевременное и качественное информационное обеспечение предприятия способствует оперативности принимаемых управленческих решений. В данной статье рассмотрено развитие информационных технологий в системе управления предприятием, их возможность оптимизировать и рационализировать управленческую функцию за счет применения новых средств сбора, передачи и преобразования информации, что является важным фактором успешного бизнеса.

Ключевые слова: информационная система, информационные технологии, управление предприятием, кадровая политика, автоматизация.

SCHMIDT T.V.

ADVANCED INFORMATION TECHNOLOGY MANAGEMENT SYSTEM NOW

Abstract. Timely and quality information support enterprise promotes efficiency of management decisions. This article discusses the development of information technology in the enterprise management system, their ability to optimize and rationalize the management function through the use of new means of data collection, transmission and transformation of information, which is an important factor for a successful business.

Keywords: information system, information technology, business management, personnel, automation.

Реформа методов управления экономическими объектами повлекла за собой не только перестройку организации процесса автоматизации управленческой деятельности, но и распространение новых форм реализации. В настоящее время автоматизированные информационные системы следует рассматривать как неотъемлемую часть успешного бизнеса.

Анализируя информационные механизмы взаимоотношения производственного процесса и структурных подразделений в ОАО «Кадошкинский электротехнический завод» («КЭТЗ»), можем обозначить основные направления совершенствования информационно-технического обеспечения системы управления предприятием.

ОАО «Кадошкинский электротехнический завод» был создан 17 мая 1965 года. Изначально на заводе выпускались только простейшие пускорегулирующие аппараты (ПРА). Но предприятие росло, а вместе с ним рос и ассортимент выпускаемой продукции. Именно здесь в 1971 году впервые в СССР был разработан тепличный светильник,

который выпускался на протяжении тридцати лет. В 1978 году с конвейера «КЭТЗ» сошел пускорегулирующий аппарат для цветных телесъемок. Позже электротехниками завода были разработаны ПРА для освещения олимпийских объектов Москвы, для целевых светильников-световодов, а также на предприятии начат выпуск полупроводниковых ПРА. Кадошкинские пускорегулирующие аппараты поставлялись во все бывшие республики Советского Союза, а также в ряд стран Европы, Латинской Америки, Азии, Африки.

К концу последнего десятилетия 20 века открытое акционерное общество «КЭТЗ» в рейтинге промышленных предприятий Республики Мордовия занимало 6 место из 50 основных предприятий различных сфер деятельности. Вехой в истории завода стал 2003 год: «КЭТЗ» вошел в состав Группы Компаний наряду с ТД «Светотехника», Лихославльским заводом светотехнических изделий, Московским опытным светотехническим заводом и компанией «Светосервис».

В настоящее время предприятие производит электрические лампы для медицинского и хирургического применения, стартеры, пускатели для электрических ламп, устройства инициирования дуги, рассеиватели и отражатели, диффузоры и рефлекторы для внутреннего освещения, светильники настенные для помещений, светильники потолочные для помещений, электроосветительное оборудование для производственных помещений, оборудование для освещения улиц, системы контроля для электрических ламп, машины и оборудование для сборки компонентов в области электротехнической промышленности. [6]

Сегодня на долю ОАО «КЭТЗ» приходится 19% всего объема производства светильников наружного освещения в России, 60% – светильников сельскохозяйственного назначения и 34% – пускорегулирующих аппаратов.

На данный момент ОАО «КЭТЗ» входит в состав холдинга VL Group (БЛ ГРУПП) и является одним из 3-х крупнейших российских заводов производящих эксклюзивную светотехническую продукцию. Вхождение завода в состав крупнейшего холдинга стало важным событием в его истории и, с одной стороны, открыло новые перспективы, с другой стороны, лишило самостоятельности в решении таких вопросов, как выработка планов производства, выбор рынков сбыта и др.

В качестве организационной структуры ОАО «КЭТЗ» выбрана линейно – функциональная форма управления. Это означает, что во главе организации и каждого подразделения находится руководитель, наделенный всеми полномочиями и сосредотачивающий в своих руках все функции управления. Его решения, передаваемые по цепочке сверху вниз, обязательны для выполнения всеми нижестоящими звеньями.

Для эффективного осуществления деятельности система управления должна быть обеспечена современными технологиями, средствами вычислительной техники и связи, достоверной информацией и высококвалифицированными кадрами. Функционирование системы управления ОАО «КЭТЗ» невозможно без соответствующего информационного обеспечения, основу которого составляет, прежде всего, информация финансового характера: бухгалтерская отчетность, сообщения финансовых органов, информация органов банковской системы, информация товарных и фондовых бирж, информация с официальных сайтов партнеров, прочая информация. Своевременное и качественное информационное обеспечение способствует оперативности принимаемых управленческих решений и позволяет избежать крупных потерь.

На предприятии основными программами являются «1С: Предприятие 8» и «КАМИН: Кадровый учет. Версия 2.0. В последнее время на предприятии внедрена производственная программа «Электронная проходная».

Однако проанализировав методы и принципы ведения кадровой политики, можно сделать вывод, что кадровая политика на предприятии ОАО «КЭТЗ» ведется спонтанно и без отсутствия систематичности. Кадровая работа строится преимущественно без учета длительной перспективы и соответствующих прогнозов. Многие показатели движения, эффективности работы с кадрами не рассчитывались на предприятии ни разу.

Состав кадров на этом предприятии достаточно нестабилен. Нестабильность кадров ведет за собой ухудшение производительности труда на предприятии, что связано с адаптацией новых сотрудников в коллективе.

Для улучшения кадровой политики ОАО «КЭТЗ» рекомендуется провести следующее. Прежде всего, необходимо укрепить последовательность в наборе и объеме работы по всем диапазонам. Необходимо совершенствовать процедуры выдвижения: информация о вакансиях, кандидатах, назначении и управлении в офисе. Информацию о вакансиях можно размещать в виде объявления в СМИ, выявляя более эффективные источники. В том случае, когда необходимо закрыть сразу большое число вакансий, можно использовать телевидение.

При подборе персонала из внешних источников предлагается использовать услуги частных агентств, а также осуществлять Internet-подбор данных категорий работников с помощью сайтов.

Для осуществления подбора персонала в Российских ВУЗах, можно объявлять тематический конкурс для лучших выпускников профильных институтов.

При подборе сотрудников низшего звена, целесообразно было бы разработать предварительную телефонную анкету. После проведения оценочного телефонного

интервью кандидатам предлагается подойти на предприятие для проведения очного собеседования.

Сегодня практически у каждой компании есть web-сайт. Как правило, его посещает большое число пользователей, поэтому web-сайт служит, прежде всего, средством маркетинга. Но web-сайт также можно использовать как мощный инструмент подбора персонала. Интернет – эффективный источник поиска кандидатов, особенно специалистов самого высокого уровня. Поэтому на начальном этапе реализации данного проекта рекомендуется только создать раздел «Вакансии» на web-сайте предприятия и, по мере увеличения числа кандидатов, поступающих на предприятие через сайт, объединить web-сайт с базой данных.

ОАО «КЭТЗ» ставит перед собой задачу наладить изготовление импортозамещающих изделий, освоить новые современные виды технологий и, проведя глубокую модернизацию действующего производства, достичь к 2016 году увеличения объёмов производства в два раза по сравнению с 2012 годом.

Однако осуществить такие, далеко идущие планы, руководство предприятия сможет лишь в том случае, если для принятия качественных управленческих решений, обеспечивающих сохранение конкурентоспособности и экономический рост, будут применяться современные технологии управления.